Dogfen ir Cyhoedd

Mrs Annwen Morgan
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	**APPOINTMENTS COMMITTEE**
DYDD MAWRTH, 22 HYDREF 2019 am 2.00 o'r gloch yp	**TUESDAY, 22 OCTOBER, 2019 at 2.00 p.m.**
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGEFNI	**COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES, LLANGEFNI**
Swyddog Pwyllgor **Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516**	**Committee Officer**

AELODAU / MEMBERS
Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Richard A. Dew, Ieuan Williams **(Cadeirydd/Chair)**

Plaid Cymru / The Party of Wales

T Ll Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAgS **(Is-gadeirydd/Vice-Chair)**

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Kenneth P Hughes, Aled M Jones

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 4)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 10 Hydref, 2019.

3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 5 - 6)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

"O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

4 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 7 - 28)

Pennaeth Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo

Ystyried y ceisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Mae copïau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol a ffurflenni cais ynghlwm.

5 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 29 - 30)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

"O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

6 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 31 - 100)

Dirprwy Brif Weithredwr

Ystyried y ceisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Mae copïau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol a ffurflenni cais ynghlwm.

PWYLLGOR PENDODIADAU

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Hydref, 2019

PRESENNOL:	Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd) Y Cynghorydd Bob Parry OBE FRAgS (Is-gadeirydd) Y Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, T Ll Hughes MBE, K P Hughes, Vaughan Hughes, Llinos Medi Huws, A M Jones and R Meirion Jones.
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid, Uwch Swyddog Adnoddau Dynol (CW), Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Dim
HEFYD YN BRESENNOL:	Neb

---

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Gwnaeth y Cynghorydd R Meirion Jones ddatganiad o ddiddordeb personol a rhagfarnus mewn perthynas ag Eitem 6 – Penodiadau Staff – Dirprwy Brif Weithredwr ac aeth allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth a'r bleidlais arni.

2 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfodydd diwethaf:-

- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 31 Gorffennaf, 2019
- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 22 Awst, 2019

Ymataliodd y Cynghorwyr K P Hughes ac Aled M Jones eu pleidlais oherwydd nad oeddynt yn aelodau o'r Pwyllgor Penodiadau pan gynhaliwyd y cyfarfodydd hyn.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r canlynol:-

"Dan Adran 100(A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlynol oherwydd y tebygrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni ym Mharagraff 12A y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

4 **PENODIADAU STAFF**

Pennaeth Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff

Derbyniwyd un cais ar gyfer y swydd uchod a oedd yn swydd wag a hysbysebwyd yn fewnol.

Eglurodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid mai'r cam cyntaf yn y broses o benodi i swyddi gweigion ar lefel Penaethiaid Gwasanaeth yw gwahodd mynegiant o ddiddordeb o blith Penaethiad Gwasanaeth eraill yn y Cyngor.

PENDERFYNWYD bod yr un cais yn cael ei roi ymlaen i gam nesaf y broses benodi.

Roedd y Cynghorydd A M Jones yn dymuno iddo gael ei gofnodi nad oedd yn cytuno â rhestr fer o un.

Nododd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid y byddai'r drefn sefydledig yn cael ei defnyddio ar gyfer cam nesaf y broses gyfweld gydag asesiad yn cael ei gynnal drwy gyfrwng prawf seicometrig allanol annibynnol i asesu'r cymwyseddau ymddygiadol sy'n ofynnol fel rhan o'r cyfrifoldebau a restrir yn y disgrifiad swydd ar gyfer y swydd hon. Bydd adroddiad llafar ar ganlyniad yr asesiad hwnnw yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Penodiadau yn ystod cam terfynol y broses gyfweld. Yn ychwanegol at hyn, cynhelir cyfweliad proffesiynol yn unol â'r arfer sydd wedi'i hen sefydlu. Fodd bynnag, mae'r Prif Weithredwr newydd wedi penderfynu mai'r Prif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid fydd yn cynnal y cyfweliad proffesiynol. Bydd adborth o'r cyfweliad proffesiynol yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Penodi yn ystod y cam cyfweld terfynol.

Roedd y Cynghorydd A M Jones yn dymuno iddo gael ei gofnodi ei fod wedi gofyn am eglurhad ynghylch cam nesaf y broses benodi.

5 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD**

PENDERFYNWYD mabwysiadu'r canlynol:-

"Dan Adran 100(A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlynol oherwydd y tebygrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni ym Mharagraff 12A y Ddeddf ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

6 **PENODIADAU STAFF**

Dirprwy Brif Weithredwr

Cafwyd 6 o geisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Rhoes y Prif Weithredwr ddadansoddiad o'r 6 chais a dderbyniwyd ar gyfer y swydd i'r Pwyllgor gan argymell fod dau ymgeisydd yn cael eu rhoddi ar y rhestr fer.

Roedd Aelodau'r Pwyllgor o'r farn bod 2 gais yn cwrdd â'r meini prawf ar gyfer y swydd ac y dylent fynd ymlaen i gam nesaf y broses benodi.

Roedd y Cynghorydd A M Jones yn dymuno iddo gael ei gofnodi ei fod ef o'r farn bod ymgeisydd arall, er nad oedd yn cwrdd â'r meini prawf o ran y sgiliau iaith angenrheidiol, â'r cefndir proffesiynol i gael ei ystyried ar gyfer y swydd. Dywedodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid y cafodd y swydd ei hysbysebu fel un Cymraeg hanfodol ac y byddai angen y lefel ddisgwyliedig o sgiliau iaith ar ei chyfer sef lefel 5 ac na fyddai modd rhoddi'r ymgeisydd ar y rhestr fer yn yr achos hwn felly.

Nododd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid y byddai'r drefn sefydledig yn cael ei defnyddio ar gyfer cam nesaf y broses gyfweld gydag asesiad yn cael ei gynnal drwy gyfrwng prawf seicometrig allanol annibynnol i asesu'r cymwyseddau ymddygiadol sy'n ofynnol fel rhan o'r cyfrifoldebau a restrir yn y disgrifiad swydd ar gyfer y swydd hon. Bydd adroddiad llafar ar ganlyniad yr asesiad hwnnw yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Penodiadau yn ystod cam terfynol y broses gyfweld. Yn ychwanegol at hyn, cynhelir cyfweliad proffesiynol yn unol â'r arfer sydd wedi'i hen sefydlu. Fodd bynnag, mae'r Prif Weithredwr newydd wedi penderfynu mai'r Prif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid fydd yn cynnal y cyfweliad proffesiynol. Bydd adborth o'r cyfweliad proffesiynol yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Penodi yn ystod y cam cyfweld terfynol.

Cytunwyd ymhellach na fydd angen i unrhyw ymgeisydd sydd wedi ymgymryd â'r prawf seicometrig yn ystod y tri mis diwethaf gymryd y prawf hwn eto ac y bydd canlyniad y prawf blaenorol yn cael ei ddefnyddio.

Os bydd unrhyw benodiad yn cael ei wneud, bydd angen i argymhelliad y Pwyllgor Penodiadau gael ei gadarnhau gan y Cyngor llawn mewn cyfarfod i'w drefnu i ddilyn y cyfarfod terfynol o'r Pwyllgor Penodiadau ar gyfer penodi i'r swydd hon.

PENDERFYNWYD bod 2 ymgeisydd yn mynd drwodd i gam nesaf y broses benodi.

Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CADEIRYDD

This page is intentionally left blank

PRAWF BUDD Y CYHOEDD
PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad / Title of Report)   Staff Appointments

Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972	Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government
Y PRAWF – THE TEST	
Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-	Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-
Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini. This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.	Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol. There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.

Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilëwch y geiriau amherthnasol]
Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywordraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

PRAWF BUDD Y CYHOEDD
PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad / Title of Report) ***Staff Appointments***

Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972	Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government
Y PRAWF – THE TEST	
Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:- Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini. This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.	Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:- Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol. There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.
Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilëwch y geiriau amherthnasol] **Recommendation** - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]	

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywordraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank